

**LAPORAN BERKELANJUTAN
PT. BPR CENTRAL PITOBY
TAHUN 2024**

2024



PT. BPR CENTRAL PITOBY

31/12/2024



DAFTAR ISI	hal
I. STRATEGI KEBERLANJUTAN	1
II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN.....	1
A. KINERJA ASPEK EKONOMI.....	1
B. KINERJA ASPEK SOSIAL.....	1
C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP	2
III. PROFIL SINGKAT PT. BPR CENTRAL PITOBY.....	2
A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT. BPR DANA RAYA.....	2
B. PROFIL PERUSAHAAN	3
C. SKALA USAHA	3
D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA	5
E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI	6
IV PENJELASAN DIREKSI	6
A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN	6
B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	6
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET	6
V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN	7
VI. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN	8
A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN	8
B. KINERJA EKONOMI	9
C. KINERJA SOSIAL	10
D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	11



LAPORAN KEBERLANJUTAN PT. BPR CENTRAL PITOBY TAHUN 2024

I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas yang mengatur dan mengawasi industri jasa keuangan di Indonesia berada di garis terdepan untuk menjadikan industri jasa keuangan lebih berwawasan lingkungan dan berkelanjutan, salah satunya dengan menerbitkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Setelah itu terbit Roadmap Keuangan Berkelanjutan Tahap II (2021-2025) yang berfokus untuk mendorong terciptanya ekosistem keuangan berkelanjutan secara komprehensif dengan melibatkan seluruh pihak terkait dan mendorong pengembangan kerjasama dengan pihak lain.

PT. BPR Central Pitoby terus mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam menjalankan bisnis berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan. Komitmen tersebut tercermin dengan adanya target prioritas yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) meliputi pengembangan kapasitas intern BPR serta pengembangan sumber daya manusia.

II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KINERJA ASPEK EKONOMI

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
PENDAPATAN OPERASIONAL	RIBUAN RP	10.455.811	10.840.398	10.785.024
TOTAL KREDIT YANG DIBERIKAN	RIBUAN RP	74.653.529	61.625.562	63.263.994
TOTAL ASET	RIBUAN RP	85.864.207	81.805.404	88.646.676
NASABAH	REKENING	272	258	280
LABA TAHUN BERJALAN	RIBUAN RP	457.672.493	1.398.306	1.217.062

B. KINERJA ASPEK SOSIAL

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
JUMLAH TOTAL KARYAWAN	ORANG	24	24	24
JUMLAH PESERTA MENGIKUTI PELATIHAN	ORANG	19	19	19
JUMLAH TENAGA PEMASARAN	ORANG	6	7	7



C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
PENGUNAAN LISTRIK	RIBUAN RP	88.407.200	104.468.760	104.331.600

III. PROFIL SINGKAT PT. BPR CENTRAL PITOBY

A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT. BPR CENTRAL PITOBY

Visi Keuangan Berkelanjutan

Bank dalam hal ini akan menerapkan visi dan misi terkait implementasi RAKB secara keseluruhan dan keterkaitannya dengan visi PT. BPR Central Pitoby, sebagai berikut: "Menjadi Bank berdaya saing tinggi dan kuat di NTT Tahun 2024 dengan memperhatikan keselarasan aspek keuangan berkelanjutan"

Misi Keuangan Berkelanjutan

- 1) Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong kontribusi terhadap pembangunan Daerah.
- 2) Pengembangan kapasitas internal Bank yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.
- 3) Peduli terhadap kepentingan sosial dan lingkungan hidup.
- 4) Mendorong kemampuan manajemen risiko khususnya aspek sosial dan lingkungan hidup.

PT. BPR Central Pitoby menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai dan budaya yang dimiliki, meliputi :

High Performance Kemampuan untuk memberikan kontribusi diatas standar atau diatas rata-rata.

Self Initiative Kemampuan untuk mengambil keputusan dalam tugas dan pekerjaan sepanjang tidak menyimpang dari kebijakan, aturan dan pedoman kerja dari perusahaan tanpa menunggu perintah dari atasan.

Full Commitment Kemampuan mempertanggungjawabkan dan merealisasikan segala janji yang sudah diberikan kepada perusahaan dengan segenap hati.

Result Oriented Kemampuan untuk mengekspresikan kemampuan diri melalui tugas dan tanggungjawab yang diberikan dengan memberikan hasil nyata setiap hari.



B. PROFIL PERUSAHAAN

Nama : PT. BPR Central Pitoby
Alamat Kantor : Jl. Jendral Sudirman No. 138, Kel. Nunleu, Kec. Kota Raja, Kota Kupang, NTT
Nomor Telepon : (0380) 832710
E-mail : bpr_cenpi@yahoo.com
Website : www.bprcentralpitoby.com
Jaringan Kantor : 1 Kantor

C. SKALA USAHA

1) Total Aset dan Kewajiban

URAIAN	2024	2023	2022
Aset	85.864.207.000	81.805.403.574	88.646.675.848
Kewajiban	643.435.924	766.486.052	1.072.745.107
Dana Pihak Ketiga	56.794.365.394	52.129.049.763	57.025.802.749

2) Jumlah Karyawan

PT. BPR Central Pitoby melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan. PT. BPR Central Pitoby juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional.

a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	2024	2023	2022
1	LAKI-LAKI	13	13	14
2	PEREMPUAN	12	11	10
	JUMLAH	24	24	24



b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	2024	2023	2022
1	Pasca sarjana (SII)	1	1	1
2	Sarjana (SI)	14	14	14
3	Sarjana Muda/Diploma (D3)	3	3	3
4	SMA	5	5	5
5	SMP	1	1	1
JUMLAH		24	24	24

c. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan

No	Status Ketenagakerjaan	2024	2023	2022
1	PKWTT	24	24	24
2	PKWT	-	-	-
JUMLAH		24	24	24

3) Persentase Kepemilikan Saham

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah Lembar Saham	Nominal	Kepemilikan (0%)
1	MARY ELIM	22.500	Rp.2.250.000.000	75%
2	BOBBY THINUNG PITOBY	7.500	Rp.750.000.000	25%
JUMLAH				100%

4) Wilayah Operasional

PT. BPR Central Pitoby memiliki 1 Kantor yang wilayah Operasionalnya meliputi:

Kota Kupang, Kabupaten Kupang, Kabupaten Timor Tengah Selatan, Timor Tengah Utara, Kabupaten Belu, Kabupaten Malaka, kabupaten Rote Ndao, Kabupaten Sabu, Kabupaten Flores Timur, Kabupaten Maumere, Kabupaten Ende, Kabupaten Ngada, Kabupaten Manggarai, Kabupaten Sumba Timur, Kabupaten Sumba Barat, Kabupaten Sumba Barat Daya.



D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA

1. Simpanan

a) Tabungan

1) Tabungan Cenpi adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank, baik secara tunai ataupun pemindahbukuan dengan menggunakan slip yang sudah ditentukan dan sudah terdaftar atas nama pemilik rekening, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap awal bulan berikutnya.

2) Tabungan Ku adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank baik secara tunai ataupun pemindahbukuan, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap awal bulan berikutnya.

3) Tabungan Dana Pensiun adalah simpanan pihak ketiga yang disediakan khusus untuk para pensiunan, yang penarikannya dapat dilakukan sewaktu-waktu berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank, baik secara tunai ataupun pemindah. dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada saat jatuh tempo dibulan berikutnya.

b) Deposito adalah simpanan berjangka nasabah perorangan maupun badan usaha (Perusahaan/Organisasi/Yayasan) yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan jangka waktu yang disepakati, dengan persyaratan tertentu oleh pihak Bank baik secara tunai maupun pemindahbukuan dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada saat jatuh tempo dibulan berikutnya.

2. Kredit

a) Kredit Komsumtif

Untuk kebutuhan pribadi seperti renovasi rumah, pendidikan, dan kesehatan.

b) Kredit Modal Usaha

Solusi finansial untuk pengembangan bisnis anda dengan proses cepat dan bunga kompetitif.

c) Kredit Investasi

Pembiayaan alat berat, ruko, mini market, dan proyek investasi lainnya

d) Kredit Elektronik

Dapatkan gadget, peralatan rumah tangga, dan elektronik impian anda dengan cicilan ringan dan tenor yang fleksibel



E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

PT. BPR Central Pitoby tergabung dalam beberapa Asosiasi Perbankan, antara lain :

1. Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia (Perbarindo), khusus untuk lingkup DPD Perbarindo Nusa Tenggara Timur.
2. Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) Nusa Tenggara Timur.

IV. PENJELASAN DIREKSI

A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN

PT. BPR Central Pitoby mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian di dalam kegiatan usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negative lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional. PT. BPR Central Pitoby memastikan bahwa pelaksanaan CSR tetap berjalan sebagai wujud tanggungjawab sosial dengan turut mendukung kegiatan budidaya terumbu karang. Seiring dengan meningkatnya isu-isu keberlanjutan dan risiko lingkungan hidup, sosial dan tata kelola (LST) PT. BPR Central Pitoby mencermati beberapa tantangan kedepan yang perlu dikelola yaitu :

1. Peningkatan risiko lingkungan terutama perubahan iklim yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha BPR;
2. Penyusunan produk yang ramah lingkungan sesuai dengan ketentuan keuangan berkelanjutan.

B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT. BPR Central Pitoby melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal dimana hal ini sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Dengan menerapkan keuangan berkelanjutan secara konsisten, pada tahun 2024 PT. BPR Central Pitoby mendapatkan penghargaan LJK AWARD, Pada Pucak BIK NTT 2024 dengan Kategori: BPR DENGAN KONTRIBUSI PENYALURAN KREDIT TERMASIF KEPADA SEKTOR UMKM DIPROVINSI NTT.

C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

- Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Untuk mencapai target kinerja keuangan berkelanjutan, PT. BPR Central Pitoby terus menerapkan strategi pencegahan risiko antara lain dengan menanamkan pemahaman keuangan berkelanjutan pada seluruh karyawan melalui sosialisasi dalam mengurangi pemakaian Listrik, pengaturan penggunaan lift karyawan maupun lift kendaraan, serta menghemat penggunaan air serta menjaga kebersihan.
- Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha Pasca pandemi covid-19 PT. BPR Central Pitoby mendapat peluang untuk mengembangkan kegiatan usaha pemberian kredit secara sindikasi melalui perusahaan fintech peer to peer lending. Berdasarkan orientasi untuk memastikan keberlanjutan bisnis dalam menghasilkan keuntungan dan memberikan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan dengan mempertimbangkan faktor eksternal yang



dipengaruhi oleh faktor persaingan bisnis kredit pensiun dengan suku bunga kredit yang kompetitif serta faktor perubahan regulasi oleh Pemerintah.

V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Dalam pelaksanaan penerapan Keuangan Berkelanjutan PT. BPR Central Pitoby telah ditunjuk Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan yang bertanggungjawab pada pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan, sebagai berikut :

Ketua : Direktur Utama

- Anggota :
1. Direktur Kepatuhan
 2. PE Manajemen Risiko
 3. Kabag Kredit
 4. Accounting & CS
 5. PE Kepatuhan
 6. Bidang SDM
 7. Digital Marketing

Tugas Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan, yaitu :

- a. Bertanggung jawab terhadap perencanaan program keuangan berkelanjutan;
- b. Melaksanakan dan monitoring program keuangan berkelanjutan;
- c. Melakukan evaluasi pelaksanaan program keuangan berkelanjutan.

Penerapan kebijakan Manajemen Risiko PT. BPR Central Pitoby diimplementasikan dengan menggunakan model Three Lines of Defense (Pendekatan Tiga Garis Pertahanan) yang terdiri atas:

- a. Pertahanan Lini Pertama Pada lini pertama, Unit kerja bisnis bertanggung jawab untuk mengendalikan, dan memitigasi risiko dalam bisnis.
- b. Pertahanan Lini Kedua Pertahanan lini kedua sebagai fungsi pemantauan independen oleh Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Kepatuhan yang berfungsi secara umum selain memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan perundang undangan dan regulator, lini pertahanan kedua bertanggung jawab untuk menetapkan pedoman dan arahan melalui pengembangan kebijakan, kajian dan rekomendasi terkait pengendalian risiko.
- c. Pertahanan Lini Ketiga Sebagai pertahanan lini ketiga, Satuan Kerja Audit Intern bertanggung jawab kepada Direktur Utama dan bertugas menilai secara independen kesesuaian proses penerapan manajemen risiko dan sistem pengendalian internal dengan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan serta dengan ketentuan dari regulator.



VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan dilakukan dengan penyediaan produk dan layanan yang andal dan kompetitif. PT. BPR Central Pitoby memberikan pelayanan kepada nasabah dengan menjunjung etika kerja, pelayanan yang cepat dan merata dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian untuk menghindari terjadinya risiko dalam pemberian layanan kepada nasabah. PT. BPR Central Pitoby berupaya terus menjaga kelestarian lingkungan hidup, walaupun kegiatan operasional tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup dengan menyediakan tanaman hijau pada setiap lantai kantor Pusat PT. BPR Central Pitoby.

PT. BPR Central Pitoby melaksanakan berbagai kegiatan dan kebijakan untuk mendukung Tujuan Pembangunan (TPB) sebagai berikut:

NO	CAPAIAN 2024	STRATEGI	TARGET 2025
Bidang Pendidikan			
1	Edukasi Eksternal	Edukasi kepada debitur kategori Kegiatan Usaha Berkelanjutan	Edukasi nasabah terkait keuangan berkelanjutan
2	Pelaksanaan edukasi internal bekerjasama dengan berbagai pihak eksternal seperti Regulator dan Lembaga/Instansi terkait lainnya.	a. Mengikuti training lingkungan hidup tingkat dasar atau pelatihan sejenis lainnya b. Melakukan pelatihan kepada karyawan analis kredit tentang penyaluran kredit berkelanjutan. Terlaksananya kampanye efisiensi dan peduli lingkungan kepada karyawan.	Pengembangan portofolio implementasi keuangan berkelanjutan
Bidang Lingkungan Hidup			
	Penyusunan Pedoman Internal GREEN OFFICE	Berlakunya pedoman internal yang	CSR program tong sampah pada Ruang



1	yang mendukung praktek ramah lingkungan	Mendukung praktek ramah lingkungan dalam kegiatan operasional bank	Terbuka Hijau (RTH) di Kota Kupang
Bidang Penyaluran Kredit dan Peningkatan Dana Pihak Ketiga			
1	Penyaluran kredit modal kerja konstruksi dan UMKM yang berfokus pada usaha/ pembangunan yang tergolong kepada SDG's.	SOP kredit yang disesuaikan dengan segmen program keuangan berkelanjutan. Penyaluran kredit n Pemberdayaan masyarakat Provinsi NTT terkhususnya Kota Kupang	Penyaluran kredit modal kerja konstruksi dan UMKM yang berfokus Pada usaha/ pembangunan yang tergolong kepada SDG's.
2	Peningkatan simpanan Dana Pihak Ketiga (DPK) dengan pemberian bibit pohon dan sembako	Launching "Dari kami untuk bumi yang lebih baik" dan pembagian sembako bagi masyarakat tidak mampu dan Penanaman bibit pohon yang dilakukan bersama-sama nasabah	

B. KINERJA EKONOMI

PT. BPR Central Pitoby sepanjang tahun 2024 dalam penyaluran kredit menjadi sebesar Rp.74.653.528.967, terjadi kenaikan 17.45% dari tahun 2023 sebesar Rp.61.625.561.839. Hal ini disebabkan karena adanya kenaikan realisasi kredit Real Estate. PT. BPR Central Pitoby melakukan kajian terhadap debitur yang mengalami NPL untuk mengetahui penyebab terjadinya NPL. Hal ini dipandang baik untuk terus menjaga profil dan kualitas kredit, serta menjaga likuiditas bank.



Kinerja Keuangan

URAIAN	2024	2023	2022
Total Aset	85.864.207.304	81.805.404.000	88.646.675.848
Kredit yang diberikan	74.653.528.967	61.625.561.839	58.645.062.300
Dana Pihak Ketiga	56.794.365.394	52.129.049.763	57.025.802.749
Pendapatan Operasional	10.455.810.658	10.840.398.050	10.785.023.596
Biaya Operasional	9.880.671.873	9.154.245.464	9.313.784.371
Laba Operasional	581.620.140	1.686.152.585	1.471.239.225
Laba Bersih	457.672.493	1.398.305.326	1.217.061.470

Rasio Keuangan (%)

Uraian	2024	2023	2022
KPMM	43.89%	49.24%	45.39%
NPL Gross	21.57%	16.28%	6.65%
ROA	0.66%	1.87%	1.55%
CR	10.57%	10.50%	14.54%
BOPO	94.50%	84.32%	86.64%
LDR	102.37%	90.62%	81.20%

C. KINERJA SOSIAL

1. Ketenagakerjaan

- a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja PT. BPR Central Pitoby melakukan rekrutmen dan pengembangan karyawan yang secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam membangun karir serta sebagai metode untuk menyiapkan karyawan (kaderisasi) menjadi pemimpin di masa yang akan datang.
- b. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman PT. BPR Central Pitoby menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menjaga kebersihan serta menerapkan Kode Etik Bankir dalam berperilaku.
- c. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan PT. BPR Central Pitoby menyelenggarakan pelatihan secara berkesinambungan baik melalui daring maupun luring, yang dimaksimalkan pada pelatihan secara daring.



2. Masyarakat

- a. Literasi dan Inklusi Keuangan PT. BPR Central Pitoby rutin melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2024 dengan tujuan kegiatan adalah memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang produk, layanan serta topik keuangan berkelanjutan dan menyediakan akses keuangan yang setara kepada seluruh masyarakat. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan rutin dilaksanakan di beberapa lokasi di Kota Kupang.
- b. Mekanisme pengaduan Masyarakat Setiap pengaduan nasabah telah diterima, ditangani dan diselesaikan sesuai dengan kebijakan internal dan eksternal tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat.
- c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tanggung jawab sosial dan lingkungan diwujudkan oleh PT. BPR Central Pitoby dengan :
 - Berbagi kasih kepada masyarakat di bawah garis kemiskinan.
 - Menjaga kebersihan lingkungan kantor.

D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

PT. BPR Central Pitoby menerapkan green office berkelanjutan dengan menata bunga hidup di dalam dan di luar kantor dengan biaya sebesar Rp 1.500.000,- (satu juta lima ratus ribu rupiah) tahun 2024.



Bank Central Pitoby

Perekonomian Rakyat

Jl. Jend. Sudirman No.138, Kupang NTT

LEMBAR PERSETUJUAN & PENANDATANGANAN LAPORAN BERKELANJUTAN PT. BPR CENTRAL PITOBY TAHUN 2024



DIREKSI

VENNY NATALIA BIREMANOE. S.Ak
PLT. DIREKTUR UTAMA SEKALIGUS DIREKTUR YMKF

DEWAN KOMISARIS

BOBBY THINUNG PITOBY. MBA
KOMISARIS UTAMA

MEVI CHARLES DOMINGGUS ANGI.SE
KOMISARIS